

Наименование
проекта (полное):

Повышение компетентности педагогических кадров в реализации доступного дошкольного образования. Формирование мотивации к дальнейшей педагогической деятельности.

Наименование
проекта
(сокращенное):

Формирование мотивации молодых педагогов к дальнейшей педагогической деятельности..

Срок начала и
окончания проекта

2018 – 2021 г.г.

Список
разработчиков
Проекта (регион,
должность, место
работы)

Гладких Ирина Валерьевна – заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №103» гор. Курска.
Писаненко Елена Вячеславовна – заместитель заведующего МБДОУ №103 по учебно-воспитательной работе.

Предпосылки реализации проекта

По результатам ежегодного мониторинга в ОО выявлен ряд проблем, которые послужили предпосылками к разработке данного проекта проекта:

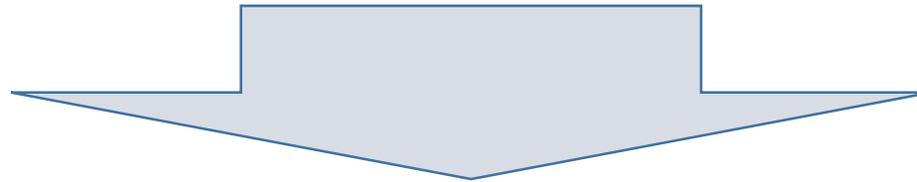
- Финансовая поддержка , система наград, поощрений.
- Привлечение молодых специалистов в ОО.
- Недостаточная профориентация, снижение уровня престижности профессии.
- Снижение профессиональной компетентности молодых педагогов.
- Адаптация в коллективе.
- Сложности вхождения в профессию (личностные, социальные, профессиональные).

Предпосылки реализации проекта (актуальность)

Привлечение в ДОУ
специалистов,
обладающих
профессиональными
компетенциями



1. Слабый финансовый механизм поддержки молодых кадров.
2. Отсутствие взаимодействия на уровне ВУЗов, СУЗов.
3. Отсутствие новой модели программ профессиональной подготовки кадров, позволяющей обеспечивать проф. рост педагога и адаптацию его в учреждении.



Каким образом активизировать формирование и внедрение в практику ОО нормативно-правовых, кадровых, организационных и финансовых механизмов для привлечения и профессионального роста молодых педагогов.

Затруднения, которые испытывают молодые специалисты ОО



Целеполагание проекта

<p>Цель проекта</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности молодых специалистов, находящихся на стадии вхождения в педагогическую профессию, посредством методической поддержки.</p>						
<p>Показатели проекта и их значения по годам</p>	<p>Показатель</p>	<p>Тип показателя</p>	<p>Базовое значение</p>	<p>Период, год</p>			
				<p>2018</p>	<p>2019</p>	<p>2020</p>	<p>2021</p>
	<p>Число специалистов, пришедших в ОО, со стажем до 5 лет, оставшихся в профессии, чел.</p>	<p>основной</p>	<p>5</p>	<p>5</p>	<p>7</p>	<p>10</p>	<p>13</p>
	<p>Доля молодых специалистов, получающих адресную методическую поддержку (наставничество),%</p>	<p>аналитический</p>	<p>40</p>	<p>40</p>	<p>57</p>	<p>60</p>	<p>77</p>
<p>Доля молодых специалистов, участвующих в проекте «Школа молодого педагога», %</p>	<p>аналитический</p>	<p>80</p>	<p>80</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	

Целеполагание проекта

Результаты проекта

По итогам данной работы педагоги приобретут:

1. Аналитические умения, позволяющие проводить анализ выполняемых в педагогическом взаимодействии с ребенком требований, оценивать данные требования.
2. Умение планировать воспитательно-образовательный процесс.
3. Умение анализировать индивидуальные качества ребенка-, совместно с, специалистом осуществлять педагогическую диагностику психологический анализ индивидуальных особенностей ребенка и организовывать педагогическую поддержку развития ребенка.
4. Прогностические умения, позволяющие учитывать специфику индивидуальности ребенка в воспитательно-образовательном процессе.
5. Умение использовать современные инновационные технологии.
6. Достижение профессиональных успехов и занятие достойного личностному потенциалу каждого педагога места в образовательном пространстве ДОУ.

Задачи проекта

Задачи проекта

1. Обеспечение наиболее легкой адаптации педагогов в коллективе.
2. Формирование профессионально значимых качеств молодых педагогов, необходимых для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.
3. Совершенствование качества воспитательно-образовательного процесса путем повышения профессионального мастерства, активного изучения и применения в образовательном процессе современных педагогических технологий.
4. Приобщение молодых специалистов к корпоративной культуре ДОУ.
5. Создание условий для дальнейшего профессионального развития педагогов.

Идея проекта

Задача 1

1. Совершенствовать методическую работу МДОУ. 2. Поиск новых технологий для работы с молодыми специалистами, способствующих повышению результативности их работы, обучению и развитию.
3. Разработать программу содействия вхождению в профессию совместно с ВУЗами, СУЗами.
4. Разработать и утвердить в установленном порядке проект «Школа молодого педагога», основанный на коучинговой технологии организации методической службы.
5. Разработать и утвердить положение о «Школе молодого педагога» (структура организации, план работы, формы работы, мониторинг результатов, система поощрения).
6. Утвердить состав рабочей группы, издать регламенты, направленные на оказание личностной и профессиональной помощи педагогам с опытом.

Идея проекта

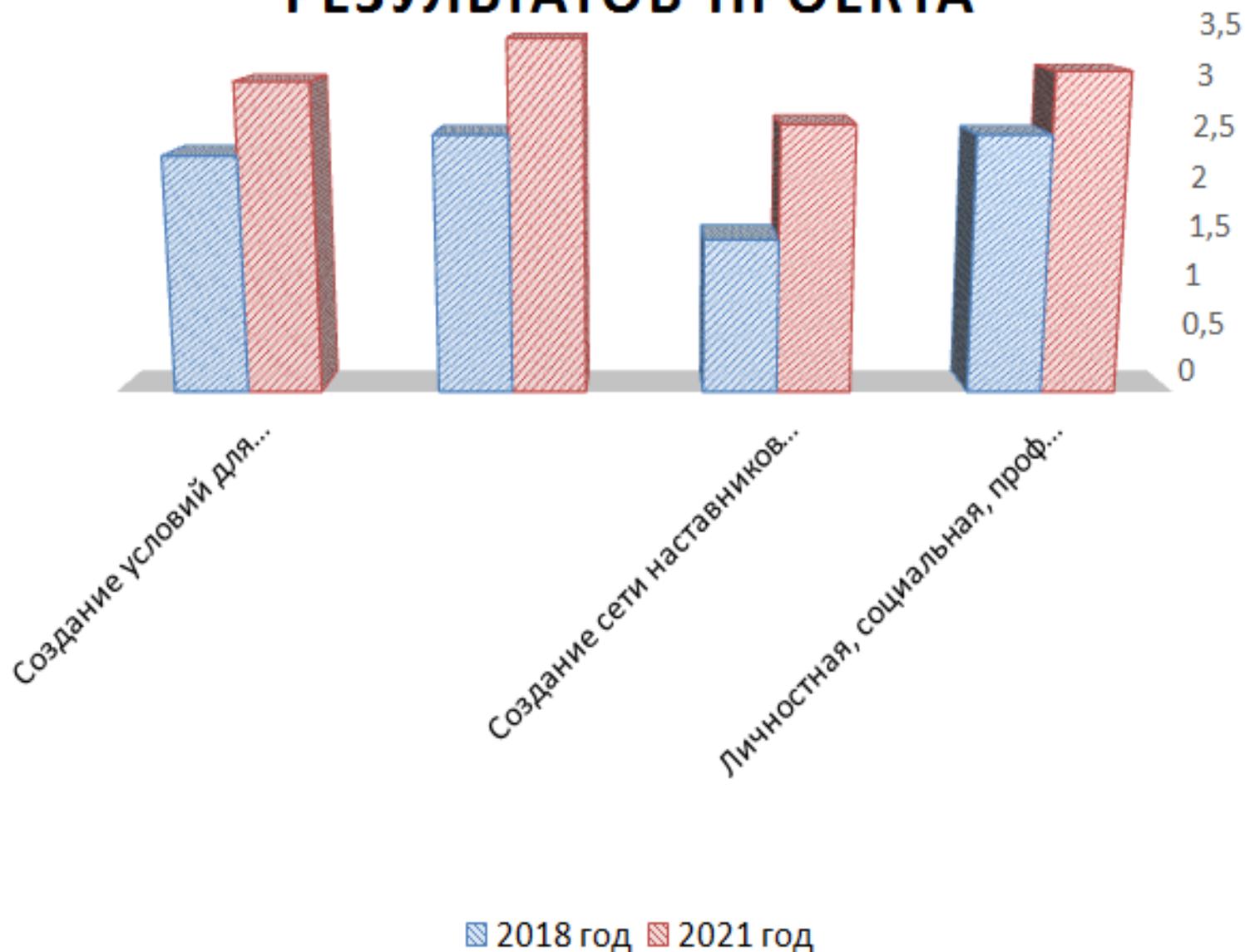
Задача 2

- 1.Использование коучинговых технологий в методической работе для стимулирования мышления и творчества педагогов, развитие личностного и профессионального потенциала.
- 2.Обучение членов рабочей группы методам и приемам коучинговых технологий для дальнейшего использования в работе с молодыми специалистами.

Общие организационные мероприятия по проекту

Перечень мероприятий и взаимосвязанных действий по их выполнению	Срок (период выполнения)
Обучающий семинар-погружение по достижению воспитательных результатов «Курс молодого бойца»	Сентябрь каждого года
Консультации молодых специалистов с педагогами-мастерами (менторами, коучами)	Ежемесячно
Семинары по заявкам участников в рамках «Школы молодого педагога»	Ежемесячно
Фестиваль мастер-классов молодых педагогов и наставников	Ежегодно. Апрель
Создание интернет-ресурса по сопровождению молодых специалистов	Круглогодично
Распространение результатов проекта через сайт ОО	Круглогодично

МОДЕЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТА



Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	МБОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 103» г. Курска	Заведующий Гладких И.В. Заместитель заведующего по УВР Писаненко Е.В.	<ul style="list-style-type: none"> -обеспечение привлечения педагогов-наставников к повышению квалификации молодых педагогов; -создание банка лучших практик педагогов МБДОУ; -разработка локальные акты для обеспечения мер поддержки и стимулирования молодых специалистов; -заключение договоров о сотрудничестве с педагогическим колледжем, КГУ.